



**Relazione Illustrativa
alla
Pre - Intesa**

Retribuzione di Risultato anno 2016

**del
personale della Dirigenza PTA
dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
di Varese**

Modulo I – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo II

Data di sottoscrizione		2 settembre 2016
Periodo temporale di vigenza		Dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del'Intesa fatte salve eventuali modifiche normative - Vigenza Giuridica ed Economica - Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> - Direttore Medico Presidio Varese - Dirigente S.C. Risorse Umane – Ufficio Relazioni Sindacali <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> - CISL - FEDIR SANITA' <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> - CISL
Soggetti destinatari		Personale della Dirigenza Professionale -Tecnica e Amministrativa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi di Varese.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Presa d'atto della determinazione dei Fondi contrattuali 2016 ex art. 8 – 9 – 10 CCNL 6.5.2010 b) Utilizzo per l'anno 2016 del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 10 CCNL 6.5.2010 c) Sistema di premio di risultato anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- L'ASST dei Sette Laghi ha provveduto, attraverso la discussione di budget, ad assegnare gli obiettivi al personale coinvolto. - Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale verifica lo stato di avanzamento degli obiettivi assegnati al personale.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.Lgs. 150/2009 e dalla Legge 190/2012 è stato debitamente predisposto.
		Gli obblighi di pubblicazione, previsti dal D.lgs. 150/2009, dalla Legge 190/2012 e dal D.Lgs 33/2013, sono stati debitamente assolti.
		Il piano della Performance 2016 è stato validato dal Nucleo di valutazione delle Prestazioni.
Eventuali osservazioni		
La pre – intesa contiene sia i criteri di distribuzione della retribuzione di risultato che aspetti economici. Si fa presente che l'ASST dei Sette Laghi di Varese, con deliberazione n. 485 del 20.6.2016, ha provveduto alla determinazione provvisoria dei Fondi anno 2016.		

Modulo II -Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto Materia	/ Illustrazione
Istituti economici del rapporto di lavoro :Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 10 CCNL 6.5.2010	Premesso che con l'entrata in vigore della L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità) " Regione Lombardia con la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 ha provveduto alla costituzione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi nella quale sono confluiti: - l'AO "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese - l'Ospedale di Tradate (ex AO di Busto Arsizio) - i Distretti Sanitari del territorio della ex ASL di Varese. L'Azienda nella pre - intesa in argomento nell'indicare la determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2016, suddiviso in rapporto al personale confluito nella costituenda ASST dei Sette Laghi, ha evidenziato che la determinazione dei Fondi 2016 è meramente presuntiva in quanto la loro quantificazione è subordinata, oltre che all'assegnazione definitiva del personale a seguito della riforma di cui alla L.R. n. 23/2015, anche da quanto previsto dalla Legge di stabilità 2016 che al comma 236 prevede che <i>"...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"</i>. La quantificazione provvisoria dei fondi contrattuali 2016 è stata debitamente deliberata con provvedimento n. 485 del 20.6.2016. La presente pre - intesa illustra l'utilizzo delle risorse e i criteri di distribuzione della retribuzione di risultato sottolineando, così come previsto dalla L.R. 23/2015, che per tutto l'anno 2016 troveranno applicazione i Contratti Integrativi degli Enti confluiti nell'ASST dei Sette Laghi di Varese. Di conseguenza, si attesta che tutte le risorse necessarie per l'applicazione degli istituti oggetto della presente pre - intesa sono compatibili con le risorse di bilancio. Si rimarca che il fondo, per l'anno 2016, non è superiore a quello definito per il l'anno 2015 e che eventuali decurtazioni, così come previsto dalla legge di stabilità 2016, potranno avvenire solamente a conclusione dell'anno di competenza. Si fa presente che la liquidazione delle spettanze legate alla retribuzione di risultato verranno liquidate in un'unica soluzione a conclusione del processo di valutazione debitamente validato dal NVP aziendale.

S.C. RISORSE UMANE

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Dott. Rosario Diolosa

Varese

7/9/2016

IL DIRETTORE AD INTERIM

S.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Teresa Aletti